

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

от 02.10.2023

№ 1250

г. Абинск

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 30 марта 2018 г. № 297 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район постановляет:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Абинский район от 30 марта 2018 г. № 297 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Абинский район» изменение, изложив приложение 6 «Критерии (показатели) для установления кратности при определении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район» в новой редакции согласно приложению.

2. Общему отделу администрации муниципального образования Абинский район (Савельева О.В.) опубликовать на настоящее постановление в газете «Восход» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Абинский район



В.А. Иванов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Абинский район
от 02.10.23 № 1250

«Приложение 6

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Абинский район
от 30 марта 2018 г. № 297
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Абинский район
от 02.10.2023 г. № 1250)

Критерии (показатели)

для установления кратности при определении должностных окладов
руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального
образования Абинский район

1. Критерии (показатели) деятельности муниципальных учреждений
культуры муниципального образования Абинский район:

1.1. К критериям (показателям) деятельности муниципальных
учреждений культуры муниципального образования Абинский район (далее -
учреждения) относятся показатели, характеризующие их значение в системе
информационного обслуживания, проводимой научно-исследовательской и
методической работы и объема работы по обслуживанию посетителей.

1.2. Критерии (показатели) деятельности каждого учреждения для
установления кратности при определении должностных окладов руководителей
учреждений оцениваются в баллах по следующим показателям:

Для музея

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
	2	3	4
1	Среднегодовое количество посетителей согласно муниципального задания и муниципальных услуг, оказываемых на платной основе	за каждую тысячу человек	1
2	Среднегодовое количество экспонатов основного фонда	за каждую тысячу единиц	1

1.3. Кратность при определении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район устанавливается на основе указанных выше критериев (показателей) деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Коэффициент кратности по установлению должностного оклада руководителя по сумме баллов				
		К = 3	К = 2	К = 1,8	К = 1,6	К = 1,0
1	2	3	4	5	6	7
1	Музей	60 и более	47-59	36-46	26-35	до 25

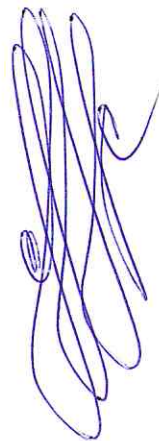
2. Порядок установления кратности при определении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район:

2.1. Кратность при определении должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры муниципального образования Абинский район определяется не чаще 1 раза в год отделом культуры администрации муниципального образования Абинский район на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Кратность при определении должностных окладов руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Должностной оклад руководителю организационно-методического центра устанавливается исходя из средней заработной платы работников учреждения с коэффициентом кратности 1 к указанной средней заработной плате.».

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования



С.Г. Браниш